



# 理論と実践事例で学ぶ NPOの人材 マネジメント

## NPOの一番の財産・資源は、「ひと」!

でも・・・現場では、限られた人が何から何まで担っていたり、  
多様なメンバーがいる中、みんなが納得いくような運営は、難しかったりします。

そこで、下記のような悩みを持つ、NPOのリーダー・スタッフの皆さん向けに  
組織が成長し、メンバーの意欲が高まるような人材マネジメントをどうするか、  
「理論」×「実践事例」から、学ぶ講座を開催します!



- 組織が大きくなって、各自の想いがバラバラになってきた!
- 世代交代・後継者育成のために、何から始めたらいいんだろう?
- 組織が大きくなると・・・、活動が長くなると・・・、組織の状況が変わってくる。その時・あるいは過渡期に求められるリーダーシップは?
- メンバーが成長や社会との関わりを高めていく場でありたい。  
どんな方法がある? 等々

### 人材を活かし、組織が成長するマネジメントとは

12/4  
(日)

【事例】「いんいん」では、多様な働き方をどう作りあげ、束ねているか

【理論】組織の発展段階に応じた人材マネジメントのポイント

■ワークライフプラザれある（金山駅すぐ） ■事例 13:00～14:00 / 講義と意見交換 14:00～16:00

#### 事例講師:村上真喜子さん NPO法人いんいん理事長

■地域の居場所「りんりん茶屋」のボランティアから介護保険事業責任者まで、多様な形で100人以上の人々が関わる中、「雇用環境・条件」「ライフステージに合った働き方」「ミッションの共有」等をどうしているのか。これまでどのように課題や難問を克服したのか。「多様な働き方を束ねる、柔らかなマネジメント」を語って頂きます。

#### 講義:武長脩行さん 相山女学園大学教授

複数のNPO法人の役員経験や昨年度の「NPOの雇用状況等調査」の知見を踏まえ、組織の維持・成長に必要なリーダーシップ、人材育成の方法について参加者との議論を交えて講義して頂きます。

■主催: 愛知県

■定員は 70 名(先着) / 参加費無料

■受託者: NPO法人ボランティアネイバーズ

■お申込みは、裏面をご覧ください。